

« Parc naturel transfrontalier du Hainaut - objectif 2025 »  
**Réunion d'équipe transfrontalière du 19 décembre 2019**

*Salle communale d'Hollain*

*Compte-rendu*

*Préparation et animation de la journée par Maxime Lemaire, Voix Active*

## **1) Lancement**

*Par Gérald et Reinold.*

Les objectifs de cette réunion d'équipe transfrontalière :

- Se rencontrer
- Echanger
- Exprimer ses attentes, ses craintes, sa perception du territoire
- Identifier nos points de convergence/divergence
- Cibler collectivement un premier positionnement
- Passer un moment convivial qui donne envie de poursuivre du travail en transfrontalier

Trois temps complémentaires de « collecte des expressions » sont animés dans le cadre du projet Interreg PNTH Objectif 2025 et alimenteront le projet transfrontalier politique et technique pour 2020-2022 :

- Le stage de 6 mois mené par Pauline Blondel qui a questionné une série d'acteurs du territoire transfrontalier autour de leurs intérêts, besoins, propositions...dans la cadre de la dynamique transfrontalière et de la perspective de création d'une structure juridique
- Un évènement de concertation avec 35 participants élus et partenaires (navigation sur l'Escaut pour le lancement du projet Interreg qui a permis des expressions concrètes sur le transfrontalier, le 17 octobre 2019)
- Et cette réunion d'équipe transfrontalière.

## **2) De quoi parle-t-on ?**

*Présentation diaporama de Reinold et Gérald*

## **3) Par rapport au transfrontalier, dans quel état d'esprit je suis ?**

**66 post-it exprimant les craintes de l'équipe au regard d'une démarche en transfrontalier, regroupés en 5 thèmes**

| Absence de positionnement stratégique clair en phase avec nos enjeux locaux   | Perte de sens  | Inefficacité organisationnelle, méthodologique, managériale  | De nombreux obstacles à la coopération   | Vers plus de précarité ?  |
|---|--|--|--|---|
| <p>+++<br/>Un millefeuille territorial. Des projets répondant seulement aux attentes de l'UE et pas plus d'ambitions. L'absence d'un projet de territoire en transfrontalier porté par les élus (alors même que la notion de projet de territoire au sein de son parc et de son pays n'est pas toujours acquise). Une structuration qui ne va pas assez loin, ou au contraire une structuration qui irait trop loin. Un entre deux illisible ?</p> <p>++<br/>Une politique régionale sans vision à long terme. Des réunions mais pas d'actions concrètes. Trop de blabla... Manque d'implication des élus des deux côtés. Que ça retombe encore, puisque le GECT n'est pas « engageant ».</p> | <p>+++<br/>Perdre la proximité avec les habitants en élargissant le territoire. L'arrivée de la bière française en Belgique.</p> <p>++<br/>Un affichage, de la communication (du « faux » transfrontalier). Manque de clarté de la stratégie qui induirait une communication illisible. L'intérêt local non préservé. Un flou supplémentaire, une perte d'identité pour les agriculteurs, habitants... Manque de compréhension de la part des habitants d'une telle structuration nouvelle. Risque que les habitants s'y retrouvent encore moins dans des projets transfrontaliers. Des envies et des attentes qui ne « cadreraient » pas avec le « label » parc naturel.</p> <p>+<br/>Faire connaître le GECT et faire oublier le Parc. Les bières françaises, le café belge.</p> | <p>+++<br/>S'éparpiller sur trop de sujets, des actions diluées. Un surcroît de travail pour le transfrontalier qui impacterait les projets nationaux en cours. Un essoufflement si manque de régularité. Une motivation inégale de part et d'autre.</p> <p>++<br/>Une usine à gaz. Une surcharge de travail, des réunions supplémentaires, des temps de validation des projets qui vont augmenter (bureaucratie). Se consacrer aux projets transfrontaliers et ne pas être en capacité d'assurer les projets en cours. Des projets imposés à l'équipe sans concertation. Plus de temps à passer (réunions...).</p> <p>Un alourdissement de l'organisation, une perte de temps et d'efficacité. Ne pas projeter sur le transfrontalier les difficultés/des reproches qui en fait sont vécus à l'échelle de chaque parc en interne. Difficultés à travailler ensemble, donc comment développer les échanges entre habitants.</p> <p>+<br/>Du temps à y consacrer. Une usine à gaz. Le manque de coordination. La gestion du temps. Comment bien s'organiser ?</p> | <p>+++<br/>Difficultés liées au fonctionnement différent de chacun (fonctionnement administratif commun ? freins législatifs ? répartition budgétaire très différentes entre les 2 structures...).</p> <p>++<br/>Des déplacements supplémentaires sur une échelle de territoire vaste. Complexité des dossiers transfrontaliers. Des calendriers d'élections belges et françaises décalés. Différences d'un point de vue législations, administratif, budget... comment faire ensemble ?</p> <p>+<br/>Différences culturelles et procéduriers à gérer. Complexité de la multiplicité des partenaires. Différences entre les procédures, dispositifs réglementaires qui empêchent les coopérations.</p> | <p>+++<br/>Des compétences en double. Un lissage des effectifs. Un impact sur la gestion du personnel.</p> <p>++<br/>Des missions déséquilibrées, ce qui crée un ascendant de l'un sur l'autre. Manque de moyens, d'effectifs, de temps, de financier. Le financement des parcs.</p> <p>+<br/>Restrictions du personnel des équipes techniques. Réunir une seule équipe ? Peur d'être délocalisé. Trouver sa place dans cette équipe transfrontalière. Moins d'autonomie. Quel devenir des postes similaires en place dans les deux structures ? Des projets lancés mais non pérennisés car financements limités dans le temps. Ouvrir mon « terrain de jeu », mon terrain d'actions à un territoire plus grand. Aujourd'hui Bon-Secours, et demain ?</p> |

16 +++, 31 ++, 19 +, soit au total 66 post-it

**97 post-it exprimant des souhaits au regard de la démarche en transfrontalier, regroupés en 4 thèmes**

| Des actions concrètes, nouvelles ou à pérenniser  | Partager au sein de l'équipe, s'enrichir  | Afficher notre ambition localement jusqu'à l'UE   | Définir une organisation nouvelle  |
|---|---|---|--|
| <p>+++<br/>Des actions concrètes, petites, lisibles, tout de suite.<br/>Petits projets deviendront grands.<br/>Que chacun puisse avoir une formation sur les outils de collaboration.<br/>Des fêtes de Parc en transfrontalier qui donneront du sens et du concret.<br/>Une fête du parc transfrontalier annuelle.<br/>Refaire des fêtes de parcs transfrontalières : échanges, convivialité, travail en commun, partages.<br/>Valoriser une culture de la transition et l'adaptation au changement climatique (agir local, penser global).<br/>Réactiver l'observatoire transfrontalier du paysage.<br/>Organiser des sorties découvertes paysages.<br/>Développer les échanges (visites de terrain, suivis naturalistes...) en inter équipe sur le sujet de la biodiversité.<br/>Carte de randonnée pour les visiteurs venus marcher à partir de Bon-Secours (à rééditer, réactualiser) transfrontalier.<br/>Ouvrir les projets et animations proposées à toutes les écoles du territoire.<br/>J'ai envie que ça marche : toutes les expériences passées et actuelles en transfrontalier sont enrichissantes, vivement les futures.<br/>Trouver des moyens financiers pour relancer l'observatoire photographique transfrontalier du paysage.</p> <p>++<br/>Des actions TRES concrètes, mêmes modestes.<br/>Valoriser la convivialité et des démarches de transition alimentaire et agricole.<br/>Considérer la coopération transfrontalière comme un atout, un gain de temps et d'efficacité et non comme une contrainte.<br/>Travailler sur la visibilité pour les habitants.<br/>Prioriser les projets concrets.<br/>Porter des nouveaux projets en commun autour des milieux humides.</p> | <p>+++<br/>Des rencontres techniques et échanges d'expérience réguliers.<br/>Mieux connaître l'équipe partenaire, la rencontrer plus souvent, créer du lien.<br/>Plus de moments de convivialité et de découvertes du territoire transfrontalier pour mieux le connaître.<br/>Une meilleure connaissance des équipes dans les missions de l'autre versant.<br/>Plus d'échanges.<br/>Bien connaître les équipes.<br/>Mieux connaître professionnellement et personnellement l'équipe du PNPE.<br/>Partages d'expériences.<br/>Ecouter et apprendre des modes de faire de l'autre versant.<br/>Travailler avec qq'un sur un projet, au lieu d'être seul.<br/>Une dynamique de l'équipe plus forte.</p> <p>++<br/>Communication entre les équipes.<br/>Découverte du territoire et des projets du territoire voisin.<br/>Travailler avec les homologues en inter-équipe.<br/>Convivialité.<br/>De la convivialité en plus.<br/>Echanger et connaître l'équipe voisine.<br/>Une équipe qui se voit régulièrement et y compris pour des moments de convivialité.<br/>Amplifier la collaboration avec les collègues belges.<br/>Rencontrer les homologues, les pôles/missions pour une meilleure collaboration.<br/>Créer du lien entre les collègues.<br/>Partager des retours d'expérience.<br/>Plus de portage des savoirs faire, plus de traversées de l'autres de coté de la frontière pour l'équipe et leur matériel.<br/>Echanges d'expertises.<br/>Echanges d'expériences.<br/>Mutualisation d'expériences.</p> | <p>+++<br/>Mieux connaître les partenaires de l'autre versant pour entamer des coopérations efficaces.<br/>Une stratégie commune.<br/>Des objectifs communs et des ambitions claires (chiffrées ou non). Ex : X% d'agriculture bio.<br/>Un portage politique fort.<br/>Comprendre ce qui changera concrètement en passant du PNTH au GECT.<br/>Assurer une confiance en les directions de parcs, volonté de respect des 2 partenaires.</p> <p>++<br/>Clarification du qui fait quoi : PNRSE, PNPE, PnEPSE.<br/>GECT levier pour de nouveaux moyens financiers.<br/>Être plus fort ensemble : techniquement, politiquement (ambition territoriale) et financièrement.<br/>Harmonisation des politiques pour faciliter la mise en œuvre des projets.<br/>Aller plus loin dans l'aboutissement des projets, utiliser les</p> | <p>+++<br/>Une maison de parc commune (antenne d'accueil des habitants visiteurs).<br/>Prévoir des temps « planifiés » pour que l'équipe, se voit, travaille ensemble.<br/>Un management transfrontalier de l'équipe transfrontalière (gestion de projet partagée, convivialité, durabilité).<br/>Périodicité des rencontres transfrontalières à définir et maintenir (une fois par semestre ?).<br/>Mutualiser concrètement les équipes.<br/>Que les partenaires de part et d'autre de la frontière travaillent davantage ensemble.</p> <p>++<br/>Pouvoir mener des actions transfrontalières SANS financement spécifique transfrontalier.<br/>Permettre aux équipes d'évoluer à la même vitesse.<br/>Des moyens et des contacts plus développés = plus de ressources disponibles (facilité de faire venir des experts de part et d'autres de la frontière).<br/>Se créer une entité, voire devenir un seul et unique parc.<br/>Projets à long terme pour construire une vraie dynamique.<br/>Mutualiser plus de matériel d'animation.<br/>Conserver mon emploi</p> |

**PNTH Objectif 2025**

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <p>Créer un lieu d'accueil du public, lieu d'exposition permanent.<br/>         Plus de contacts avec les habitants.<br/>         Chercher et trouver dans les actions déjà menées une dimension transfrontalière qui pourrait leur apporter une plus-value.<br/>         Plus d'Histoire (et de petites histoires) communes (autour du thème de la guerre).<br/>         Retrouver le dynamisme passé.<br/>         +<br/>         Pérenniser le poste d'Astrid.<br/>         Des fêtes transfrontalières (avec de la bière belge 😊).<br/>         Un dictionnaire de traduction (patois régionaux, expressions typiques, habitudes culturelles).<br/>         Des projets d'envergure (s'affranchir des limites)</p> | <p>Plus de temps conviviaux d'équipe.<br/>         +<br/>         Profiter de la convivialité et du dynamisme belge.<br/>         Partager des temps de découverte de nos territoires respectifs en inter équipe (et en réciprocité).<br/>         Une meilleure connaissance du territoire transfrontalier (l'autre versant selon l'équipe).<br/>         Plus d'échanges inter Parcs.<br/>         Se rencontrer sur des aspects plus larges que la logique projet.<br/>         Découverte d'un territoire plus vaste réelle opportunité.<br/>         Un Pecha Kucha pour mieux de connaître.</p> | <p>ressources partenaires de l'autre parc.<br/>         +<br/>         Que le partenariat se fasse en toute transparence.<br/>         Meilleure communication.<br/>         Améliorer la communication.<br/>         Créer une coopération territoriale forte.<br/>         Faire émerger une vraie approche transfrontalière auprès des acteurs du territoire.</p> | <p>+<br/>         Une maison commune ?<br/>         Mutualiser nos moyens.<br/>         Connaître des exemples plus aboutis dans l'autre parc pour pouvoir avancer plus vite.<br/>         Être plus efficace.<br/>         Mutualiser les moyens techniques et humains.<br/>         Echange des données, échanges d'infos.</p> |
|--|---|--|--|

35 +++, 40 ++, 22 +, soit au total 97 post it.

## 4) Le NOUS. Nos différences ? / Nos convergences ?

### Sujet 1 - Les intérêts de travailler en transfrontalier

|           | Groupe 1               | Groupe 2  |
|-----------|------------------------|---|
| Intérêt 1 | Mutualisation          | Mutualisation   |
| Intérêt 2 | Impact étendu          | Elargissement de nos champs d'actions et de nos ambitions |
| Intérêt 3 | Diversités culturelles | Dépasser les logiques institutionnelles                   |

### Sujet 2 - Les difficultés de travailler en transfrontalier

|              | Groupe 1  | Groupe 2  |
|--------------|---|---|
| Difficulté 1 | La connaissance du territoire (physique, administrative, politique) | Différences entre les ambitions politiques, les législations, les pratiques malgré la volonté commune des équipes |
| Difficulté 2 | La définition d'objectifs communs                                   | Manque « d'interconnaissances » des équipes et des compétences  |
| Difficulté 3 | Le cadre juridique (législation, protocoles technique...)           | Mise en œuvre d'un management intégré   |

### Sujet 3 - Les conditions de réussites

|             | Groupe 1  | Groupe 2  |
|-------------|---|---|
| Condition 1 | Quelle plus-value avec le transfrontalier ? l'identifier.                 | Gouvernance, ressources humaines, stratégie<br>= feuille de route par rapport aux besoins communs |
| Condition 2 | Mise en commun, mutualisation des rencontres, outils, de la communication | Des financements pérennes   |
| Condition 3 | Définir la stratégie, les priorités, et qui fait quoi ? Qui décide ?      | Se connaître et être reconnu  |

Ces conditions selon le groupe 2 doivent susciter l'envie et la motivation.

## 5) Regard et perspectives

Elise Caron synthétise les enseignements de cette matinée selon son point de vue et sa perception comme suit :

- La priorité est d'écrire CE projet que souhaite porter le GECT :**
  - Réfléchir, mais surtout agir. Et agir c'est choisir !
  - Amener à faire faire des choix (qq thèmes et qq actions tout de suite, et mais aussi pour une vision plus lointaine), à préciser les cibles, et à communiquer par l'action.
  - Ne pas faire une usine à gaz, assurer le pragmatique.
- La posture que je dois tenir est : « être à l'écoute » :**
  - « On n'oublie pas » les 35 années d'expérience en matière de coopération
  - Les expertises de chacun sont des talents à valoriser
  - Il y a des obstacles administratifs et organisationnels à traiter.

**3. Mon rôle est : « animer et faciliter » :**

- Provoquer des rencontres sans être dans l'ingérence de l'organisation personnelle de chacun
- Créer un déclic en mettant à disposition « mon temps disponible » pour passer le cap de la première rencontre et du lancement des projets. Passé ce cap, la collaboration suivra son cours « tout naturellement ».

## **6) Prochaine étape :**

Planifier des rencontres entre pôles/missions au premier trimestre 2020.

*Remerciements pour Maxime Lemaire, animateur de cette séance de travail en transfrontalier.*

*Buffet de produits locaux récompensés au jury transfrontalier des fins gourmets.*





*Accueil café*



*Lancement de la rencontre en format plénière*



*Expressions de chacun par post-it*



*Deuxième temps, en sous-groupes*



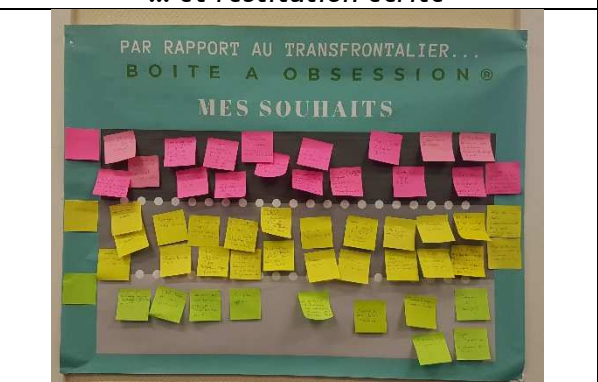
*Echanges...*



*... et restitution écrite*



*Cartographie en transfrontalier*



*Collecte des expressions de chacun sur le transfrontalier*